

COMUNICADO IMPORTANTE:

Aos escritórios contábeis responsáveis pela contabilidade de Autos Escolas, Cfcs A e B de Bauru e região, **muita atenção**. Mesmo aprovado em Convenção Coletiva de Trabalho, o aumento nos benefícios relacionados abaixo, para colaborar com os senhores empregadores, o presidente do Sintraed, em negociação com a **SEGURADORA DE VIDAS** e a **HAPVIDA CONVENIO ODONTOLÓGICO**, acordou que não haverá aumento nas mensalidades do Seguro de Vida e Convenio Odontológico até **30/04/2023**.

PISOS SALÁRIAS ESCALONADOS DE 12.47%

BOLETIM INFORMATIVO - SINTRAED 0009/2022x2023 PREZADOS TRABALHADORES, VEJA COMO FICOU O SEU SALÁRIO ATUAL E OS BENEFÍCIOS CONQUISTADOS PELO SEU SINDICATO.

Instrutor de pratica de direção veicular categoria A/B - maio 2022 5% R\$2.638,56 – agosto 1.5% R\$2.676,25 – novembro mais 1.5% R\$2.713,94 – janeiro de 2023 mais 4.47% R\$2.826,27

Instrutor de pratica de direção veicular categoria C/D – maio 2022 5% R\$2.659,34 – agosto 1.5% R\$2.697,33 – novembro mais 1.5% R\$2.735,32 – janeiro de 2023 mais 4.47% R\$2.848,53

Instrutor de pratica de direção veicular categoria E - maio 2022 5% R\$ 2.675,13 – agosto 1.5% R\$2.713,34 – novembro mais 1.5% R\$ 2.751,56 – janeiro de 2023 mais 4.47% R\$2.865,44

Instrutor teórico – maio 2022 5% R\$ 2.638,56 – agosto 1.5% R\$2.676,25 – novembro mais 1.5% R\$2.713,94 - janeiro de 2023 mais 4.47% R\$2.826,27

Diretor geral/Ensino - maio 2022 5% R\$ 2.638,56 – agosto 1.5% R\$2.676,25 – novembro mais 1.5% R\$2.713,94 - janeiro de 2023 mais 4.47% R\$2.826,27

Auxiliar de escritório – maio 2022 5% R\$1.317,36 – agosto 1.5% R\$1.336,18 – novembro mais 1.5% R\$ 1.355,00 -janeiro de 2023 mais 4.47% R\$ 1.411,08

Auxiliar Administrativo – maio 2022 5% R\$1.317,36 – agosto 1.5% R\$1.336,18 – novembro mais 1.5% R\$ 1.355,00 -janeiro de 2023 mais 4.47% R\$ 1.411,08

Demais empregados – maio 2022 5% R\$1.317,36 – agosto 1.5% R\$1.336,18 – novembro mais 1.5% R\$ 1.355,00 -janeiro de 2023 mais 4.47% R\$ 1.411,08

Como Já de conhecimento disponibilizado através de nosso site, WhatsApp e circulares enviadas aos escritórios contábeis e empregadores, desde sua definição junto ao sindicato patronal, em todas as cláusulas econômicas e sociais.

Foram enormes as dificuldades de negociações, cercadas de suspensões e incertezas, às dificuldades inerentes motivadas pela reforma trabalhista e atual situação de calamidade pública motivada pela pandemia que assolou nosso País

As grandes dificuldades fizeram com que tivesse o atraso entre sindicato patronal e profissional, nas tratativas para se chegar ao acordo para assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho 2022/2023, a qual felizmente foi assinada somente agora no mês de setembro 2022,

devendo as empresas pagarem retroativos dos salários desde maio 2022.

A direção do sindicato mostrou toda sua dedicação, competência e agilidade em defesa aos direitos da categoria de trabalhadores que representa, lutando incansavelmente para manter todas as conquistas alcançadas de tantos anos de luta. Consideramos uma grande vitória.

MESMO DIANTE DA INSTABILIDADE QUE VIVE NOSSO PAÍS, CONQUISTAS IMPORTANTES FORAM MANTIDAS.

Como acontece todos os anos, o Presidente do Sintraed, J. Gonçalves, juntamente com a diretoria não mediram esforços e com muita luta e firmeza nas tratativas com o sindicato patronal.

Ficaram garantidos os benefícios já conquistados ex: **CONVENIO ODONTOLÓGICO HAPVIDA** a qual tem uma ampla cobertura para tratamentos dentários de suma importância para nossos sócios e seus dependentes - **SEGURO DE VIDA** para todos funcionários; **TICKET REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO**, com empresa idônea indicada com aval do sindicato, **PAGAMENTO EM CONTA SALÁRIO** (inclusive o adiantamento); **PRÊMIO POR TEMPO DE SERVIÇO** – até 5% de acréscimo ao salário; conforme tempo de serviço, **FORNECIMENTO DE MEDICAMENTOS COM DESCONTO EM FOLHA; PROTETOR SOLAR** (fator mínimo de proteção “30”) **ESTABILIDADE** após o retorno das Férias e licença médica, antes você retornava das férias ou da alta de um tratamento médico e no outro dia estava dispensado, agora existe uma estabilidade a ser respeitada a qual será de suma importância entre outros benefícios e direitos assegurados.

PALAVRA DO PRESIDENTE - Prezados Companheiros, os anos de 2020 x 2021, sem dúvida foram difíceis para o povo brasileiro. Além da crise que assola o país, os trabalhadores enfrentaram incertezas trazidas pela Reforma Trabalhista e a pandemia.

O nosso sincero agradecimento, aos trabalhadores que mantiveram unidos a seu Sindicato, nos dando condições de lutar durante estes anos extremamente difíceis para a entidade que os representa. O resultado é o fortalecimento da categoria e a manutenção dos direitos. Por outro lado, ainda existe um movimento de empregadores e, por incrível que pareça, por parte de alguns trabalhadores, no sentido de afastar a categoria do Sindicato que os representa. Temos notícia da **IMPOSIÇÃO OU INDUÇÃO DOS TRABALHADORES A SE DESFILIAÇÃO DO SINDICATO**. Há casos em que os Contabilistas e/ou Proprietários de Auto Escolas chegam a digitar (ou fornecer modelos) cartas padrão de desfiliação, determinando aos trabalhadores que assinem.

Essa indução é feita com base nos mais diversos argumentos, chegando ao cúmulo de informar na carta de desfiliação que não quer os benefícios conquistados e os que vierem a serem conquistados com tanta luta para si e familiares pela entidade, fica claro quem está por traz com tanto interesse na desfiliação, sabemos dentre os quais o de que o trabalhador não “precisa do sindicato”. Respondam a esta pergunta: Quais direitos estariam garantidos à categoria sem a Convenção Coletiva de Trabalho?

Referente A CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA, mensalmente descontada do trabalhador que é beneficiário da Convenção Coletiva, **CONTINUA COMO ANTES**. Todos os envolvidos nas relações de trabalho têm pleno conhecimento deste fato. Prestar informação falsa ao trabalhador é prática desleal, sujeita a responsabilização. Nos parece muito clara a intenção de afastar os trabalhadores do Sindicato, o que lhes trará prejuízos incalculáveis.

Por favor, respondam a mais esta pergunta: Porque os trabalhadores iriam se opor ao desconto de 2% de seu salário e perder a garantia de benefícios infinitamente maiores que este valor? Não faz sentido. Fiquemos atentos a estas situações. Obviamente, o trabalhador não tem interesse em perder sua representação pelo Sindicato, pois, é o que lhe garante os salários e benefícios, muito superior ao da contribuição.

“Mais uma vez, agradecemos aos trabalhadores que sempre acreditaram e apoiaram o **SINTRAED**. Esta é nossa motivação para persistir na luta! Contem conosco!”

Para finalizar agradeço imensamente toda a diretoria do **SINTRAED** em sua diretoria executiva, conselho fiscal e diretores regionais pelo esforço e dedicação na representação dos trabalhadores. Agradeço também ao departamento jurídico, aos funcionários e colaboradores.

O sindicato é o único órgão oficial de representação dos trabalhadores em CFCs Auto Escolas, Despachantes Documentalistas e trabalhadores em Empresas de Transporte de escolares de Bauru e Região – **SINTRAED**.

Para maiores informações e acesso às demais notícias e cláusulas da Convenção Coletiva de trabalho, consulte nosso site informado no rodapé

Diretoria atual do Sintraed

DIRETORES - Presidente José Gonçalves – Vice Presidente Kleber Feliciano – Secretário Geral Valdinei de Oliveira – Tesoureiro João Enes Filho – **Eliezer José dos Santos** – **Alexandre Candido de Souza** – **Fabricia Jesus de Oliveira Gaia** – **Orides de Souza** - **CONSELHO FISCAL** : Aparecido Martins Oliveira – Maria de Lourdes Verdelli – Cleverson Eduardo Alves - André Avila – Lucas Tadeu dos Santos – Gisele Marreca Gonçalves -

Bauru, 20 de Setembro 2022

J. Gonçalves
Diretor Presidente